



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ.Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ
Ταχ. Δ/ση :Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας :10110-Αθήνα
Τηλ :2131516036, 2131516077

Αθήνα, 27-02-2014
Αρ.πρ.: 6476/137

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΘΕΜΑ: Οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 14 του Ν. 4225/2014 (Α' 2), σχετικά με το «Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών».

Με την παράγραφο 2 του άρθρου 14 του Ν. 4225/2014 (Α' 2), η οποία αντικατέστησε την παράγραφο 1 του άρθρου 80 (Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών) του Ν. 4144/2013 (Α' 88), θεσμοθετήθηκε το «Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών», στο πλαίσιο απλοποίησης διαδικασιών και μείωσης της γραφειοκρατίας. Με τη διάταξη αυτή, εισάγεται η υποχρέωση του εργοδότη να τηρεί «Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών», στο οποίο θα καταχωρείται κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των απασχολουμένων, καθώς και η νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση.

Ο εργοδότης οφείλει να τηρεί το εν λόγω Ειδικό Βιβλίο στο χώρο εργασίας και να καταχωρεί στις στήλες του κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας πριν την έναρξη πραγματοποίησής της (π.χ. αλλαγή ημέρας ανάπαυσης εντός της εβδομάδας, τροποποίηση της έναρξης και λήξης του ωραρίου).

Ειδικότερα :

Ι) Ως προς τη νομιμοποίηση τροποποιήσεων του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας

Ι.α) Με τη νέα διάταξη απλοποιείται ο τρόπος νομιμοποίησης των τροποποιήσεων του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας με αποτέλεσμα τη μείωση των διοικητικών βαρών των επιχειρήσεων και τη διευκόλυνση των Επιθεωρητών Εργασίας στην εκτέλεση του ελεγκτικού τους έργου.

Πιο συγκεκριμένα ο εργοδότης δύναται να νομιμοποιεί κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων του, που προκύπτει στο πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης ή εργασιών εν γένει, μόνο με την καταγραφή της στις στήλες του «Ειδικού Βιβλίου τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών». Συνεπώς, το Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» δε θα δέχεται ηλεκτρονικά το τροποποιητικό έντυπο Ε4, μετά την αναμενόμενη δημοσίευση της τροποποίησης της υπ' αριθμ. 28153/126/28-08-2013 (Β'2163) Απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Διευκρινίζεται ότι στις αλλαγές ή τροποποιήσεις αυτές περιλαμβάνονται και αυτές που αφορούν την παροχή πρόσθετης εργασίας σε περιπτώσεις μερικής απασχόλησης τηρουμένων των σχετικών διατάξεων της παραγράφου 11 του άρ. 38 του ν.1892/1990 (101 Α') όπως έχει αντικατασταθεί και ισχύει. Στις εν λόγω αλλαγές ή τροποποιήσεις δεν περιλαμβάνεται η πραγματοποίηση υπερεργασιακής απασχόλησης κατά τις κείμενες διατάξεις.

Ι.β) Εξακολουθεί να ισχύει, η υποχρέωση υποβολής προγράμματος εργασίας προς το Σ.ΕΠ.Ε, μέσω του Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», για τις περιπτώσεις που προβλέπονται στη διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 16 του Ν.2874/2000 (Α' 286) όπως ισχύει (π.χ. σύστημα εργασίας με εναλλασσόμενες ομάδες). Ενδεχόμενες έκτακτες αλλαγές στο εν λόγω πρόγραμμα νομιμοποιούνται με την καταχώρησή τους από τον εργοδότη στο «Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών».

II) Ως προς την καταχώρηση των υπερωριών

Τονίζεται ότι, στο «Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών» ενσωματώνεται η υποχρέωση που είχε ο εργοδότης να καταχωρεί τις νόμιμες υπερωρίες στο Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών του άρθρου 80 του Ν.4144/2013 (Α΄88). Επίσης σύμφωνα με το εδάφιο ΣΤ΄ της παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν.4225/2014, εξακολουθεί να ισχύει η υποχρέωση του εργοδότη να γνωστοποιεί στο Σ.ΕΠ.Ε. ηλεκτρονικά μέσω του Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» και εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου κάθε μήνα, το σύνολο των νομίμων υπερωριών που πραγματοποιήθηκαν, ανά εργαζόμενο, κατά τον προηγούμενο μήνα.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**ANNA ΣΤΡΑΤΙΝΑΚΗ****ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:**

1. Γραφ. κ. Υπουργού
2. Γραφ. κ. Υφυπουργού
3. Γραφ. κ. Γεν. Γραμματέως
4. Γραφ. κ. Ειδικού Γραμματέα Σ.ΕΠ.Ε. (με την παράκληση να κοινοποιηθεί στις τοπικές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.)
5. Γραφ. κ. Γεν. Δντή Εργασίας
6. Δ/ση Δ2/ Β