



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

e-ΕΦΚΑ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Αθήνα: 06/05/2020

Α.Π.: 82992

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΟΔΩΝ &
ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ**

Ταχ. Διεύθυνση: Σατωβριάνδου 18
104 32 Αθήνα

Πληροφορίες: Δημήτριος Παπαχρήστου
Αναστασία Κοσμέα
Ευγενία Βλαχογιάννη

Αριθ. Τηλ.: 210 52 85 518-642
210 52 85 639-536

E - Mail: d.eisf.misth@efka.gov.gr

ΓΕΝΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ

ΕΞΑΙΡ. ΕΠΕΙΓΟΝ

ΠΡΟΣ:

Αποδέκτες του Πίνακα Α'

**ΘΕΜΑ: «ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ (Α.Π.Δ.)
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 03/2020».**

ΣΧΕΤ: Το με αριθμ. πρωτ. 68084/31-03-2020 Γενικό Έγγραφο της Διεύθυνσης Εισφορών Μισθωτών του e-Ε.Φ.Κ.Α..

Με το ως άνω σχετικό Γενικό Έγγραφο του e-Ε.Φ.Κ.Α., δόθηκαν οδηγίες σχετικά με την παράταση καταβολής των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών, μισθολογικής περιόδου 02/2020 και 03/2020, έως 30/9/2020 και έως 31/10/2020 αντίστοιχα, για τις επιχειρήσεις ή εργοδότες που πλήττονται, λόγω της λήψης έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19.

Με τις διατάξεις της *παρ. 3 του άρθρου 1 της υπ'αριθμ. Δ.15/Δ'οικ. 13226/325 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων*, περί του καθορισμού των λεπτομερειών εφαρμογής των

διατάξεων της από **11/03/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Φ.Ε.Κ. 55/τ.Α'/2020)**, μεταξύ άλλων, ορίστηκαν τα ακόλουθα:

«3.Οι επιχειρήσεις ή εργοδότες, υποβάλλουν για το προσωπικό που απασχολούν την Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) περιόδου απασχόλησης Φεβρουαρίου και Μαρτίου 2020, εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής της ΑΠΔ επιβάλλονται οι προβλεπόμενες προσαυξήσεις.».

ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με τις διατάξεις **του άρθρου 3 του Κεφαλαίου Α.1.** «Μέτρα στήριξης εργαζομένων επιχειρήσεων-εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, που έχουν αριθμό μητρώου εργοδότη (ΑΜΕ) στον *e - ΕΦΚΑ*, των οποίων έχει ανασταλεί η επιχειρηματική τους δραστηριότητα, βάσει ΚΑΔ, με εντολή δημόσιας αρχής», της υπ'αριθμ. **12998/232/2020 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων**, ορίστηκαν τα ακόλουθα:

«Άρθρο 3. «2)Ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή».

«1.Στους εργαζόμενους, επιχειρήσεων-εργοδοτών που έχει απαγορευτεί η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής, των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή, παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη υπολογιζόμενη επί των ονομαστικών μισθών τους για χρονικό διάστημα 45 ημερών, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

2. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες της προηγούμενης περίπτωσης, υποχρεούνται να υποβάλλουν τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ) για τους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή.».

Με τις διατάξεις **των άρθρων 1 και 2 του Κεφαλαίου Α.2.** «Μέτρα στήριξης των εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που έχουν αριθμό μητρώου εργοδότη (ΑΜΕ) στον *e - ΕΦΚΑ* και πλήττονται σημαντικά από τα έκτακτα μέτρα αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID-19, βάσει ΚΑΔ

κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, όπως ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών», ορίστηκαν τα ακόλουθα:

«Άρθρο 1. Αναστολή συμβάσεων εργασίας-ακυρότητα καταγγελίας σύμβασης.

1.Επιχειρήσεις-εργοδότες, που πλήττονται σημαντικά, λόγω των αρνητικών συνεπειών του φαινομένου του κορωνοϊού-COVID 19, βάσει ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, οριζόμενων από το Υπουργείο Οικονομικών, δύνανται να αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, που εργάζονται σε αυτούς κατά την 21/3/2020 και για συνεχόμενο ανέκκλητο χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερολογιακών ημερών.

«Άρθρο 2. «2)Ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή».

«1. Για τους εργαζόμενους, επιχειρήσεων-εργοδοτών, που κάνουν χρήση της ρύθμισης της περίπτωσης α) της υποπαραγράφου 2Α του άρθρου ενδέκατου της από 20/3/2020 ΠΝΠ (Α' 68), βάσει των οριζόμενων από το Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, και των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη, υπολογιζόμενη επί των ονομαστικών μισθών τους, για χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό..

2. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες της προηγούμενης περίπτωσης, υποχρεούνται να υποβάλλουν τις ΑΠΔ για τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή.».

**ΑΠΟΛΟΧΕΣ ΕΞ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ
ΑΠΟΛΟΧΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ**

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 4 της ως άνω Κοινής Υπουργικής Απόφασης, «Τηλεργασία και αναστολή συμβάσεων

εργασίας- Καταβολή ποσού πλέον της αποζημίωσης ειδικού σκοπού», μεταξύ άλλων, ορίστηκαν τα ακόλουθα:

«2.Επιχειρήσεις - εργοδότες δύνανται να καταβάλλουν στους εργαζομένους τους, δικαιούχους της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, επιπλέον ποσό, και σε κάθε περίπτωση μέχρι του ποσού των μεικτών καταβαλλόμενων αποδοχών τους, εξ ελευθεριότητας . Για το επιπλέον ποσό αυτό, υποβάλλεται ΑΠΔ και καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό αυτό, οι οποίες αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό».

«3.Κατ' εξαίρεση οι επιχειρήσεις-εργοδότες που πλήττονται σημαντικά βάσει των οριζομένων στο άρθρο 1 του παρόντος κεφαλαίου, δύνανται να συμφωνήσουν με τους εργαζόμενούς τους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή και είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, την παροχή εργασίας με τηλεργασία, μόνο για πρόσκαιρες ανάγκες της επιχείρησης. Η παρεχόμενη αυτή εργασία, με τηλεργασία, πρέπει πριν την έναρξη πραγματοποίησης της να δηλωθεί στο έντυπο ειδικού σκοπού για την εξ αποστάσεως εργασία που τηρείται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και να είναι αμειβόμενη από τον εργοδότη αναλογικά, με βάση τις καταβαλλόμενες μικτές αποδοχές του εργαζομένου του. Στην περίπτωση που δεν δηλωθεί, ως ανωτέρω, επιβάλλονται οι κυρώσεις του άρθρου 24 του νόμου 3996/2011, όπως ισχύει.

Το ποσό των καταβαλλόμενων αποδοχών για την εργασία αυτή, μπορεί να φθάνει έως το ύψος των αποδοχών για την νομίμως παρεχόμενη εργασία τους, αφαιρουμένου του ποσού της δικαιούμενης αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

Για τις αποδοχές που αντιστοιχούν στην παροχή της ανωτέρω εργασίας υποβάλλεται ΑΠΔ και οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό καλύπτονται από τον εργοδότη και αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό».

ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 της από 11/03/2020 Π.Ν.Π. (Φ.Ε.Κ. 55/τ.Α'/11-3-2020): **«Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του», ορίστηκαν τα ακόλουθα:**

«3. α) Οι γονείς εργαζόμενοι, εκτός των ανωτέρω εναλλακτικών, δύνανται να κάνουν χρήση της άδειας ειδικού σκοπού ως ορίζεται κατωτέρω στην παρούσα....Προς διευκόλυνση των γονέων εργαζομένων λόγω αναστολής της λειτουργίας των ανωτέρω μονάδων, στο πλαίσιο λήψης προληπτικών μέτρων για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού, θεσμοθετείται με την παρούσα, για όσο διάστημα παραμένουν κλειστές οι ανωτέρω μονάδες, δικαίωμα λήψης άδειας ειδικού σκοπού διάρκειας **κατ' ελάχιστον τριών (3) ημερών, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κάνει χρήση μιας (1) ημέρας από την κανονική του άδεια για κάθε τρεις (3) ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού, στο πλαίσιο της τριμερούς συμμετοχής στο έκτακτο και προσωρινό αυτό μέτρο.**

η) Από τις ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού τα **δύο τρίτα (2/3) καλύπτονται από τον εργοδότη, και το ένα τρίτο (1/3) από τον τακτικό προϋπολογισμό,** μετά από διασταύρωση με τα στοιχεία των Υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών, όπως αυτή ορίζεται σε κοινή απόφαση των αρμοδίων Υπουργών.».

Με τις ήδη εκδοθείσες Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις, οι οποίες προωθήθηκαν προς δημοσίευση, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται η διαδικασία προσδιορισμού του ύψους του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους των Αδειών Ειδικού Σκοπού, το οποίο καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό και τη διαδικασία πληρωμής, όπου μεταξύ άλλων, αναφέρονται τα εξής:

«Για τους εργαζομένους - δικαιούχους της άδειας ειδικού σκοπού, οι επιχειρήσεις- εργοδότες καταχωρίζουν στις Α.Π.Δ της οικείας μισθολογικής περιόδου, το σύνολο των ημερών αδειας ειδικού σκοπού. Οι επιχειρήσεις - εργοδότες καταβάλλουν στους εργαζομένους το σύνολο των ημερομισθίων δηλαδή τόσο αυτών που καλύπτονται από τον ίδιο τον εργοδότη όσο και αυτών που καλύπτονται από τον τακτικό προϋπολογισμό και αποδίδουν τις οφειλόμενες για τα ανωτέρω ημερομίσθια, ασφαλιστικές εισφορές και κρατήσεις στους οικείους φορείς.

Για την πληρωμή προς τους εργοδότες του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους των αδειών ειδικού σκοπού που βαρύνεται ο τακτικός προϋπολογισμός, οι εργοδότες δηλώνουν όλα τα απαραίτητα στοιχεία στο προσωρινό έντυπο ειδικού σκοπού «Έντυπο 11.1» στο Πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Για τη διαδικασία πληρωμής του ποσού της παρ.1 στους εργοδότες, ορίζεται ως αρμόδιος φορέας το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Η πληρωμή γίνεται εφάπαξ από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με πίστωση του τραπεζικού λογαριασμού του δικαιούχου-εργοδότη (IBAN) το οποίο έχει δηλωθεί στο «Έντυπο 11.1».

**ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ (Α.Π.Δ.)
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 03/2020**

Κατόπιν των ανωτέρω, σας παρέχουμε τις ακόλουθες οδηγίες για την υποβολή **Α.Π.Δ. μισθολογικής περιόδου 03/2020** από τις επιχειρήσεις-εργοδότες, ως εξής:

- **Για το χρονικό διάστημα από 01/03/2020 έως την απαγόρευση λειτουργίας τους ή έως την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, οι επιχειρήσεις θα δηλώσουν με Κωδικό Τύπου Δήλωσης Κανονική (01) Α.Π.Δ. και Τύπο Αποδοχών (01) «Τακτικές Αποδοχές», το μισθό ή το σύνολο των ημερομισθίων των μισθωτών, που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση όπως αυτά ίσχυαν.**
- **Επίσης, για τις αποδοχές και τις αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές της Άδειας Ειδικού Σκοπού, θα χρησιμοποιηθεί ως Τύπος Αποδοχών ο (01) «Τακτικές Αποδοχές» και θα καταχωρηθεί το σύνολο των**

ημερών Αδείας Ειδικού Σκοπού και των αντίστοιχων αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες, θα καταβάλλουν στους εργαζομένους τους, το σύνολο των ημερομισθίων, δηλαδή τόσο αυτών που καλύπτονται από τους ίδιους όσο και αυτών που καλύπτονται από τον Τακτικό Προϋπολογισμό, αποδίδοντας τις οφειλόμενες για τα ανωτέρω ημερομίσθια, ασφαλιστικές εισφορές και κρατήσεις.

- Για το χρονικό διάστημα από την απαγόρευση λειτουργίας τους ή από την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους έως 31/03/2020, θα πρέπει να υποβάλλουν στην ίδια ως άνω Κανονική (01) Α.Π.Δ., επιλέγοντας τον Κωδικό Τύπου Αποδοχών (18), για τους ως άνω απασχολούμενους μισθωτούς, με το μισθό ή το ημερομίσθιο, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση με βάση τις συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, όπως αυτά ίσχυαν και θα καταχωρίζονταν εάν δεν είχαν τεθεί σε αναστολή οι συμβάσεις εργασίας.
- Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν οικειοθελώς ή εξ ελευθεριότητας στους ανωτέρω απασχολούμενους μισθωτούς καθώς και οι αποδοχές Τηλεργασίας, οι οποίες υπάγονται σε ασφαλιστικές κρατήσεις και θα καταβληθούν από τις υπόχρεες επιχειρήσεις-εργοδότες, θα καταχωρηθούν στην ίδια ως άνω Α.Π.Δ., επιλέγοντας ως Κωδικό Τύπου Αποδοχών (14) «Λοιπές Αποδοχές».

Τέλος, για τις ήδη υποβληθείσες Α.Π.Δ. μισθολογικής περιόδου 03/2020, από τις πληττόμενες επιχειρήσεις - εργοδότες, θα ακολουθήσουν νεότερες οδηγίες, ειδικά ως προς το διαχωρισμό του χρονικού διαστήματος της

λειτουργίας των επιχειρήσεων, από αυτό της αναστολής της επιχειρηματικής δραστηριότητας με εντολή δημόσιας αρχής ή της αναστολής των εργασιακών συμβάσεων.

**ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ
(Α.Π.Δ.) ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 03/2020**

Η υποβολή Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (Α.Π.Δ.) μισθολογικής περιόδου 03/2020, έχει παραταθεί έως 15/05/2020 και αφορά το σύνολο των εργοδοτών (Φυσικά ή Νομικά Πρόσωπα) κοινών επιχειρήσεων, οι οποίοι είναι υπόχρεοι υποβολής Α.Π.Δ., χωρίς την επιβολή των προβλεπόμενων πρόσθετων επιβαρύνσεων.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Α) Για τη μισθολογική περίοδο απασχόλησης 03/2020, η ημερομηνία έναρξης αναστολής των συμβάσεων εργασίας είναι αυτή που δηλώνεται στην Α.Π.Δ., η οποία δεν μπορεί να είναι πριν την 15η Μαρτίου για τις επιχειρήσεις που εμπίπτουν στο **κεφάλαιο Α.1.** της αριθμ. 12998/232/23-3-2020 Κοινής Υπουργικής Απόφασης (1078/Β'/28-3-2020) ή πριν την 21η Μαρτίου για τις επιχειρήσεις που εμπίπτουν στο **κεφάλαιο Α.2.** της ως άνω απόφασης.

Β) Η Άδεια Ειδικού Σκοπού, μπορεί να ληφθεί από την έναρξη ισχύος της, από 11/03/2020, Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, όπως αυτή ισχύει, ήτοι από 11/3/2020 μέχρι 10/5/2020 ή μεταγενέστερα εάν παραταθεί ο χρόνος εφαρμογής του έκτακτου και προσωρινού μέτρου, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία εξέλιξης

του φαινομένου σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζονται στην ως άνω ΠΝΠ και στις κατ' εξουσιοδότηση αυτής εκδοθείσες Υπουργικές Αποφάσεις.

Περαιτέρω λεπτομέρειες για την εφαρμογή των, υπό δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων και εφόσον παραστεί ανάγκη, θα δοθούν με νεότερες οδηγίες μας.

Παρακαλούμε για την πιστή εφαρμογή των ανωτέρω.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ e-Ε.Φ.Κ.Α.

Δρ. ΧΡΗΣΤΟΣ ΧΑΛΑΡΗΣ